



allfoye
Strategy & Transformation

DIGITAL TRANSFORMATION OFFICE



Projekte zügig vorantreiben, die eigene Organisation vor der Überhitzung schützen und Ressourcen effizient einsetzen. Unser Digital Transformation Office behält die Zügel in der Hand und unterstützt Sie bei der erfolgreichen Beschreitung der Digitalen Transformation. Wir begleiten Sie für eine bestimm-

te Zeit als Chief Digital Officer, Projektmanagement Office, Change Manager und Stabstelle für die Geschäftsführung in einem. Hand mit Hand mit Ihren Leuten und idealerweise auch in einer Kombination, dann erreichen wir **schnelle Resultate**.

SYNCHRONISATION UND ORCHESTRIERUNG **ALLER AKTIVITÄTEN**

Nicht alle Projekte und Vorhaben sind digital. Und doch fast immer zahlt das eine Projekt auf das andere ein, ist der Output des einen der Input des anderen. Meist sind auch die gleichen Menschen in verschiedenen Projekten involviert. Wir behalten für Sie den Überblick, **harmonisieren die Planung** sämtlicher Initiativen und Projekte, helfen bei der

Ressourcensteuerung und beim übergeordneten Projektmanagement. Durch das Digital Transformation Office behält Ihr Management stets den **Gesamtüberblick** über Projekte, Projekte werden effizient durchgeführt und sämtliche Ergebnisse zahlen auf die Unternehmensausrichtung ein.

VERÄNDERUNG GELINGT – METHODISCH, SYSTEMATISCH UND MIT DEM NOTWENDIGEN PRAGMATISMUS

Mitarbeiter müssen mitgenommen werden. Wir helfen Ihnen, dass Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verstehen, wohin die Reise geht, was es bedeutet mitzugehen und helfen Ihnen, auch mitgehen zu können. Kurz: Wir erzeugen mit Ihnen ein „**Hin zu**“ und steuern Ihren Prozess der Reise. Als Transformationsmanager haben wir die gesa-

nte Reise im Blick und steuern übergeordnet den Prozess der Veränderung. Wir setzen die richtigen Maßnahmen ein, damit die einzelnen Veränderungen **hohe Akzeptanz** erfahren und wir Widerstände oder Mitarbeiterverluste auf ein Minimum reduzieren.

WIR SCHONEN RESSOURCEN

Die Zeit der Stabstellen ist größtenteils vorbei. Und so werden die meisten Projekten zunehmend von den Mitarbeitern nebenbei gemacht. Das kostet für Mitarbeiter Zeit und Energie.

Wir **schonen Ressourcen** indem wir helfen andere **Mitarbeiter einzubinden** und diese in Verantwortung zu bringen. Gleichzeitig haben wir ein **übergeordnetes Qualitätsmanagement** und ergänzen bei Bedarf zu jederzeit mit inhaltlichem Input. Dabei haben wir haben stets den gesamten Transformationsprozess und die damit notwendigen Change-Management Prozess im Überblick.

Und dennoch binden wir Ihre Mitarbeiter ein, so dass der **Know-How-Transfer** stets gewährleistet ist. Nur so können Ihre Mitarbeiter auch in Zukunft die Themen im Arbeitsalltag selbst durchführen. Keine Sorge wir wissen, dass sich niemand von Beratern abhängig machen möchte.



**UNSER DIGITAL TRANSFORMATION EINZUSETZTEN
IST IN ETWA SO, WIE FÜR EINE GEWISSE ZEIT EINEN 12.MANN
AUF DEN PLATZ ZU HOLEN, DAS EIGENE TOR UM 60%
ZU VERKLEINERN UND GLEICHZEITIG
DIE ZUSCHAUERZAHLEN ZU VERDOPPELN.**

DR. THOMAS M. FISCHER, CEO ALLFOYE MANAGEMENTBERATUNG

UNSERE LEISTUNGEN



Umfängliche Projektanalyse-,
Planung und Durchführung einer
Vielzahl von Projekten



Permanente fachkonzeptionelle
Begleitung Ihrer Transformation durch
unsere erfahrenen Mitarbeiter



Gesamthafte Steuern eines
Transformationsprozesses



Coaching der führenden
Projektmitarbeiter



Einführen von agiler Methoden und
Schulung der Mitarbeiter



Regelmäßiges Reporting



Einsatz geeigneter Change-
Management Methoden: hier greifen
wir auf einen einzigartigen Methoden
Kompetenz Koffer zurück

Allfoye Managementberatung GmbH

Graf-Adolf-Platz 1-2
40213 Düsseldorf

Dr. Thomas M. Fischer
Geschäftsführer

☎ +49 211 550 263 0

✉ post@allfoye.com

ALLFOYE.COM