



SAP SuccessFactors 

SAP® SuccessFactors® Compensation Mitarbeiter leistungsgerecht und fair vergüten

SAP® SuccessFactors® Compensation

Mitarbeiter leistungsgerecht und fair vergüten

DIGITALES VERGÜTUNGSMANAGEMENT

Der Mangel an Fachkräften macht sich schon lange bemerkbar. Auch der Mittelstand ist betroffen und muss im Vergleich zu Großkonzernen gezielter vorgehen, um für neue Mitarbeiter und junge Talente attraktiv zu bleiben. Denn diese können sich ihren Arbeitgeber aussuchen und wechseln nicht selten das Unternehmen. Mittelständische Unternehmen, die ihre Beschäftigten binden und langfristig halten möchten, setzen vor allem auf die Mitarbeiterzufriedenheit – und diese hängt größtenteils von einer fairen Vergütung ab. Auf Basis von Cloud-Technologie können Arbeitgeber ihr Vergütungsmanagement transformieren und eine gerechte Entlohnung besser steuern und überblicken. Dadurch senken sie ihre Risiken, Budgets nicht optimal einzusetzen, und können sich trotz begrenzter Ressourcen gegenüber der Konkurrenz behaupten.

MIT FAIRER ENTLOHNUNG ZU MITARBEITERMOTIVATION UND KONKURRENZFÄHIGKEIT

Aktuelle Studien zeigen: Wenn Mitarbeiter mit den Aufstiegschancen und ihrer Entlohnung unzufrieden sind, wechseln sie schneller ihren Arbeitgeber. Demgegenüber wirken sich gerechte Vergütung und Boni positiv auf deren Motivation aus. Für mittelständische Unternehmen sind Gehälter jedoch ein großer Ausgabenposten. Sie können deshalb ihre Mitarbeiter mit selektiven Maßnahmen wie einer leistungsorientierten Bezahlung binden und senken damit ihr unternehmerisches Risiko.

Richten sich Arbeitgeber an ihren Talenten aus, verhindern sie, dass diese zu Großunternehmen oder zur Konkurrenz abwandern. Aus diesem Grund ist es für sie essentiell, die guten Mitarbeiter gezielter zu identifizieren und entsprechend zu entlohnen. Dies setzt voraus, Budgets präzise zu planen und an die aktuellen Geschäftsergebnisse anzupassen. Denn so können mittelständische Unternehmen mögliche Budgetengpässe durch fehleranfällige oder ungenaue Planungen vermeiden.

LEISTUNG IDENTIFIZIEREN UND OBJEKTIVER BEWERTEN

Wenn Führungskräfte und Personalverantwortliche bei der Entlohnung nach Intuition vorgehen, kommt es schnell zu Ungerechtigkeiten – und das bekommen auch die Mitarbeiter zu spüren. Identifizieren sie dagegen die leistungsstärksten Angestellten aufgrund von Fakten und Zahlen, fällt die Bewertung deutlich objektiver aus.

Dieser Effekt wirkt auf das gesamte Unternehmen: Fühlen sich die Mitarbeiter gerecht behandelt, arbeiten sie mit mehr Motivation, sind zufriedener und leistungsstärker. Darüber hinaus schaffen Unternehmen mit Boni und leistungsorientierter Vergütung neue Anreize: Mitarbeiter sind eher bereit, Unternehmensziele zu erreichen und bleiben ihrem Arbeitgeber länger treu. Daher profitieren speziell mittelständische Unternehmen von einer cloud-basierten Vergütungslösung, mit der Personalverantwortliche die Entlohnungsprozesse effizienter und objektiver steuern können.

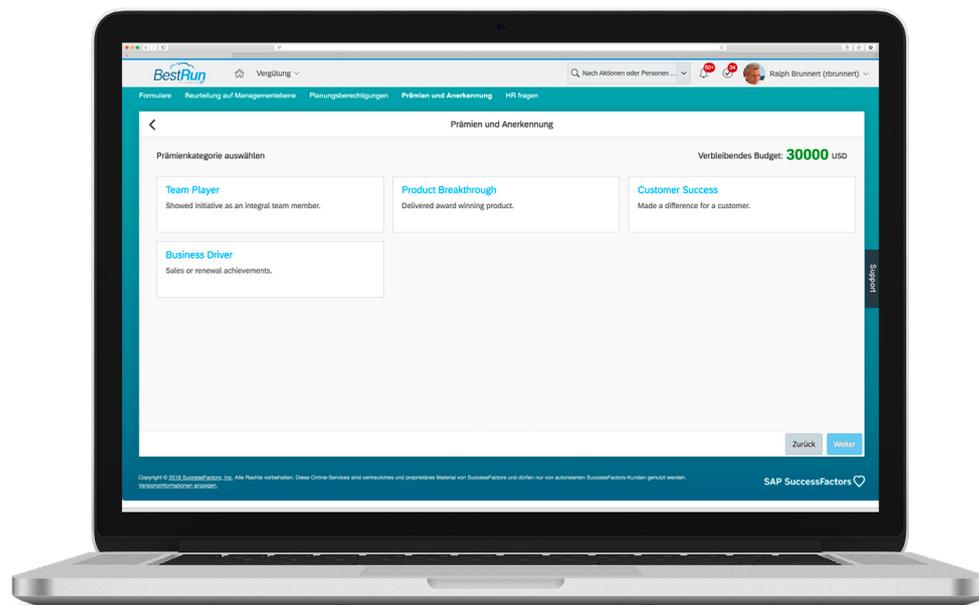
SAP SuccessFactors Compensation: Die Vergütungslösung für den Mittelstand

Die Bindung guter Mitarbeiter steht an erster Stelle. Mit einer optimierten Vergütungslösung können wachsende Unternehmen den Erfolg mit ihren Beschäftigten teilen, ohne dabei ihre Wettbewerbsfähigkeit zu verlieren. Gerade deshalb ist es wichtig, die Vergütungen besser zu überblicken sowie Entlohnungsprozesse effizient und gesetzeskonform zu gestalten.

Mit der Cloud-Lösung SAP SuccessFactors Compensation können Unternehmen jederzeit nachvollziehen, wie sie ihr Budget am besten einsetzen und verteilen. Dabei gehen sie keine unnötigen Risiken ein, denn sie belohnen und motivieren ihre Mitarbeiter gerecht und leistungsorientiert. Einerseits können sie dadurch Talente langfristig an sich binden. Andererseits verschaffen sie sich den Vorteil, die Entlohnungsprozesse flexibel an ihre Wachstumskurven anzupassen.

STRATEGISCHES VERGÜTUNGSMANAGEMENT MIT HILFE DIGITALER TECHNOLOGIE

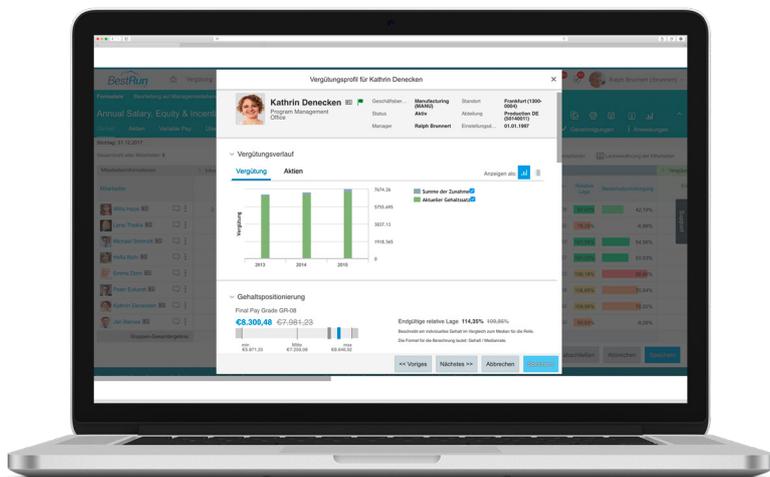
Die Vergütungslösung SAP SuccessFactors Compensation erlaubt ein strategisches und transparentes Vergütungsmanagement. Mittelständische Unternehmen können mit der Cloud-Lösung ihre Gehaltsprogramme auf die Geschäftsziele abstimmen und bestimmte Leistungen belohnen. Dabei setzen sie begrenzte Budgets im Sinne der Mitarbeiter gezielter und konkurrenzfähig ein.



Halten Sie Ihre besten Talente und sichern Sie Ihre Wettbewerbsfähigkeit –
dank eines effizienten Vergütungsmanagements.

DURCHGÄNGIGE ENTLOHNUNGSPROZESSE STEUERN

- Unternehmen können ihr Budget effizienter einsetzen, weil sie Geschäftsstrategie, Finanzierbarkeit und wettbewerbsfähige Entgelte ideal aufeinander abstimmen.
- Sie erhalten umfassende Einblicke in Finanzen und Geschäftsziele und können Ausgaben einfach ermitteln, indem sie Ergebnisse und Zielvorgaben vergleichen. Sie berechnen Lohnerhöhungen automatisch und können dabei Faktoren wie Dienstgrad, Lohngruppe oder Leistungsbewertung berücksichtigen.
- Die Vergütung mit SAP SuccessFactors Compensation erfolgt auf Basis aktueller Gesetze und Unternehmensrichtlinien. Sie ist prüfbar und unterstützt eine unternehmensübergreifende Planung von leistungsabhängigen Bezügen.

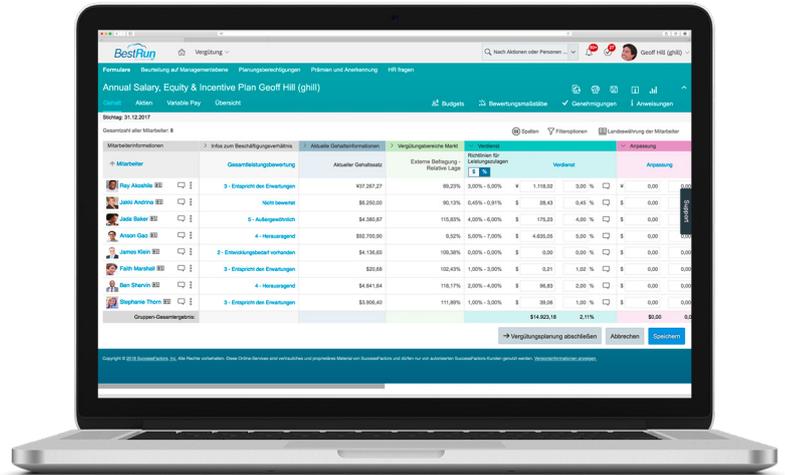


Individuelle Vergütungsprofile ermöglichen einen schnellen Überblick über die bisherige Vergütungshistorie – eventuelle Anpassungen können so ganz einfach nachvollzogen werden.



MITARBEITERLEISTUNGEN MESSEN UND ANALYSIEREN

- Die Lösung bietet eine Übersicht verschiedener Entlohnungsmodelle im Unternehmen und enthält digitale Funktionen, die genauere Analysen und Bewertungen von Leistungskennzahlen ermöglichen.
- Führungskräfte führen Gehaltsrunden schneller und sicherer aus, weil sie auf die Unternehmensrichtlinien abgestimmt sind. Denn diese basieren auf Leistungsanreizen, Boni und Grundgehältern, die HR-Manager über eine einfache Oberfläche definieren. Verantwortliche sehen über ein Vergütungsprofil die Stammdaten und Gehälter der Mitarbeiter ein und sie erhalten Empfehlungen für die Vergütung von einzelnen Karriereschritten.
- SAP SuccessFactors Compensation eignet sich sowohl für eine zentrale Steuerung der Belegschaft als auch für die regionale Einrichtung von Vergütungsprogrammen.



Mit SAP SuccessFactors Compensation behalten Sie die Übersicht über die Leistungen und passenden Vergütungen Ihrer Mitarbeiter.

DIE TRANSFORMATION DES VERGÜTUNGSMANAGEMENTS – DIGITAL UND MITARBEITERZENTRIERT

Mittelständische Unternehmen können ihre Belegschaft bestmöglich motivieren, wenn sie die Mitarbeitervergütung in ihre Talentstrategie integrieren. Das digitale Vergütungsmanagement mit SAP SuccessFactors Compensation setzt durch die Cloud-Technologie genau hier an und schafft einen Bezug zwischen Leistung und Belohnung sowie anderen Talentmanagementprozessen. Leistungen lassen sich besser messen und analysieren. Die Lösung verknüpft die Stärken einzelner Mitarbeiter mit den Unternehmenszielen und -erfolgen. So wird auch begrenztes Budget gezielt und weniger risikoreich eingesetzt. SAP SuccessFactors Compensation unterstützt damit Führungskräfte und das Personalmanagement, die besten Talente zu halten und die Wettbewerbsfähigkeit und künftiges Unternehmenswachstum zu sichern.

Follow us



www.sap.com/germany/registration/contact.html

© 2018 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved.

No part of this publication may be reproduced or transmitted in any form or for any purpose without the express permission of SAP SE or an SAP affiliate company.

The information contained herein may be changed without prior notice. Some software products marketed by SAP SE and its distributors contain proprietary software components of other software vendors. National product specifications may vary.

These materials are provided by SAP SE or an SAP affiliate company for informational purposes only, without representation or warranty of any kind, and SAP or its affiliated companies shall not be liable for errors or omissions with respect to the materials. The only warranties for SAP or SAP affiliate company products and services are those that are set forth in the express warranty statements accompanying such products and services, if any. Nothing herein should be construed as constituting an additional warranty.

In particular, SAP SE or its affiliated companies have no obligation to pursue any course of business outlined in this document or any related presentation, or to develop or release any functionality mentioned therein. This document, or any related presentation, and SAP SE's or its affiliated companies' strategy and possible future developments, products, and/or platforms, directions, and functionality are all subject to change and may be changed by SAP SE or its affiliated companies at any time for any reason without notice. The information in this document is not a commitment, promise, or legal obligation to deliver any material, code, or functionality. All forward-looking statements are subject to various risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from expectations. Readers are cautioned not to place undue reliance on these forward-looking statements, and they should not be relied upon in making purchasing decisions.

SAP and other SAP products and services mentioned herein as well as their respective logos are trademarks or registered trademarks of SAP SE (or an SAP affiliate company) in Germany and other countries. All other product and service names mentioned are the trademarks of their respective companies.

See <https://www.sap.com/copyright> for additional trademark information and notices.